

## ○小山町特定事業主行動計画 実施状況（女性活躍推進法第19条関係に伴う公表）

目標項目	年次有給休暇取得			公表日
	目標	最新値	目標設定時	
(1) 長時間勤務関係	10日 (R8年)	10.3日 (R7年)	9.4日 (R2年)	R8.5.28

目標項目	男性職員育休取得率			男性職員配偶者出産休暇取得率			フレックスタイム年間利用者			ハラスメント事案発生		公表日
	目標	最新値	目標設定時	目標	最新値	目標設定時	目標	最新値	目標設定時	目標	最新値	
(2) 就業継続及び仕事と家庭の両立関係	30% (第2次)	67% (R7年)	20% (第1次)	100% (第2次)	67% (R7年)	55% (第1次)	5名 (R7年)	3名 (R7年)	1名 (R2年)	0% (R7年)	0件 (R7年)	R8.5.28

目標項目	女性受験者数平均			公表日
	目標	最新値	目標設定時	
(3) 採用関係	30% (第2次)	41.46% (R7年)	25.8% (第1次)	R8.5.28

目標項目	管理職における女性職員割合			公表日
	目標	最新値	目標設定時	
(4) 配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係	15% (R8.4)	14.5% (R8.4)	10.1% (R3.4)	R8.5.28

## ○情報公表（女性活躍推進法第21条関係に伴う公表）

① 女性職員の 採用割合 ※R8.4.1	② 採用試験の 受験者の 女性割合 ※R7年度実施	③ 女性職員の 割合 ※R8.4.1	④ 継続勤務年数の男女差 ※R8.4.1		⑤ 約10年前に採用した職員の 男女別継続任用割合 ※R8.4.1		⑥ 男女別の育休取得率 ※R7年度		⑦ 男性の配偶者 出産休暇等 取得率 ※R7年度	⑧ 超過勤務の 状況 ※R7年度 (年一人当たり)	⑨ 年休取得率 ※R7年	⑩ 管理職の 女性割合 ※R8.4.1	⑪ 各役職段階の職員の 女性割合 ※R8.4.1		公表日
			男	女	男	女	男	女					6級 (課長等)	5級 (課長補佐等)	
55.6%	事務 38.5% 保育教諭 100.0%	45.91%	・0-5年 28人 ・6-10年 14人 ・11-15年 10人 ・16-20年 12人 ・21-25年 7人 ・26-30年 10人 ・31-年 38人	・0-5年 34人 ・6-10年 26人 ・11-15年 10人 ・16-20年 2人 ・21-25年 5人 ・26-30年 4人 ・31-年 20人	75.0%	33.0%	67.0%	100.0%	67.0%	103.56 時間	26.0%	14.5%	6.8%	25.0%	R8.5.28

※H27-H29採用者