

○小山町特定事業主行動計画 実施状況(女性活躍推進法第19条関係に伴う公表)

目標項目	年次有給休暇取得			公表日
	目標	最新値	目標設定時	
(1)長時間勤務関係	10日 (R7年)	8.4日 (R3年)	9.4日 (R2年)	R4.7.31

目標項目	男性職員育休取得率			男性職員配偶者出産休暇取得率			フレックスタイム年間利用者			ハラスメント事案発生		公表日
	目標	最新値	目標設定時	目標	最新値	目標設定時	目標	最新値	目標設定時	目標	最新値	
(2)就業継続及び仕事と家庭の両立関係	30% (第2次)	50% (R3年)	20% (第1次)	100% (第2次)	50% (R3年)	55% (第1次)	5名 (R7年)	1名 (R3年)	1名 (R2年)	0% (R7年)	1件 (R3年)	R4.7.31

目標項目	女性受験者数平均			公表日
	目標	最新値	目標設定時	
(3)採用関係	30% (第2次)	31.1% (R3年)	25.8% (第1次)	R4.7.31

目標項目	管理職における女性職員割合			公表日
	目標	最新値	目標設定時	
(4)配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係	15% (R8.4)	12.7% (R4.4)	10.1% (R3.4)	R4.7.31

○情報公表(女性活躍推進法第21条関係に伴う公表)

①女性職員の採用割合 ※R4.4.1	②採用試験の受験者の女性割合 ※R3年度実施	③女性職員の割合 ※R4.4.1	④継続勤務年数の男女差 ※R4.4.1		⑤約10年前に採用した職員の男女別継続任用割合 ※R4.4.1		⑥男女別の育休取得率 ※R3年度		⑦男性の配偶者出産休暇等取得率 ※R3年度	⑧超過勤務の状況(年一人当たり) ※R3年度	⑩年休取得率 ※R3年	⑪管理職の女性割合 ※R4.4.1	⑫各役職段階の職員の女性割合 ※R4.4.1		公表日
			男	女	男	女	男	女					6級 (課長等)	5級 (課長補佐等)	
83.3%	事務 31.1% 事務(土木) 60% 保育教諭 87.5% 保健師 100%	44.2%	・0-5年 30人 ・6-10年 17人 ・11-15年 13人 ・16-20年 6人 ・21-25年 11人 ・26-30年 31人 ・30-年 22人	・0-5年 44人 ・6-10年 17人 ・11-15年 4人 ・16-20年 3人 ・21-25年 5人 ・26-30年 14人 ・30-年 16人	100.0%	44.0%	50.0%	100.0%	50.0%	128.0時間	20.4%	4.9%	4.9%	35.7%	R4.7.31

※H23-H25採用者