

## ○小山町特定事業主行動計画 実施状況(女性活躍推進法第19条関係に伴う公表)

目標項目	フレックスタイム制度活用数 ※R2年度	ノー残業デー取組 ※R2年度	年次有給休暇取得			公表日
			目標	最新値	目標設定時	
(2)ワークライフバランス推進への取組	1人/234人	各所属 月3日以上ノー残業デーの実施	10日 (R2年)	9.3日 (R2年)	6.2日 (H27年)	R3.6.30

## ○情報公表(女性活躍推進法第21条関係に伴う公表)

①女性職員の採用割合 ※R3.4.1	②採用試験の受験者の女性割合 ※R2年度実施	③女性職員の割合 ※R3.4.1	④継続勤務年数の男女差 ※R3.4.1		⑤約10年前に採用した職員の男女別継続任用割合 ※R3.4.1		⑥男女別の育休取得率 ※R2年度		⑦男性の配偶者出産休暇等取得率 ※R2年度	⑧超過勤務の状況(年一人当たり) ※R2年度	⑩年休取得率 ※R2年	⑪管理職の女性割合 ※R3.4.1	⑫各役職段階の職員の女性割合 ※R2.4.1		公表日
			男	女	男	女	男	女					6級 (課長等)	5級 (課長補佐等)	
42.9%	事務(大卒) 19.0% 保育教諭 100% 保健師 100% 栄養士 75%	43.0%	・0-5年 29人 ・6-10年 15人 ・11-15年 12人 ・16-20年 8人 ・21-25年 11人 ・26-30年 32人 ・30-年 22人	・0-5年 42人 ・6-10年 15人 ・11-15年 2人 ・16-20年 5人 ・21-25年 5人 ・26-30年 17人 ・30-年 12人	100.0%	33.0%	16.7%	100.0%	83.3%	85.4時間	22.7%	2.6%	2.6%	34.9%	R3.6.30

※H22-H24採用者