

○小山町特定事業主行動計画 実施状況(女性活躍推進法第19条関係に伴う公表)

目標項目	フレックスタイム制度活用数 ※R1年度	ノー残業デー取組 ※R1年度	年次有給休暇取得			公表日
			目標	最新値	目標設定時	
(2)ワークライフバランス推進への取組	2人/238人	各所属 月3日以上ノー残業デーの実施	10日 (R2年)	5.9日 (R1年)	6.2日 (H27年)	R2.7.31

○情報公表(女性活躍推進法第21条関係に伴う公表)

①女性職員の採用割合 ※R2.4.1	②採用試験の受験者の女性割合 ※R1年度実施	③女性職員の割合 ※R2.4.1	④継続勤務年数の男女差 ※H31.4.1		⑤約10年前に採用した職員の男女別継続任用割合 ※R2.4.1		⑥男女別の育休取得率 ※R1年度		⑦男性の配偶者出産休暇等取得率 ※R1年度	⑧超過勤務の状況(年一人当たり) ※R1年度	⑩年休取得率 ※R1年	⑪管理職の女性割合 ※R2.4.1	⑫各役職段階の職員の女性割合 ※R2.4.1		公表日
			男	女	男	女	男	女					6級 (課長等)	5級 (課長補佐等)	
75.0%	事務(大卒) 19.0% 保育教諭 100%	44.0%	・0-5年 33人 ・6-10年 13人 ・11-15年 11人 ・16-20年 8人 ・21-25年 13人 ・26-30年 31人 ・30-年 22人	・0-5年 47人 ・6-10年 12人 ・11-15年 2人 ・16-20年 8人 ・21-25年 7人 ・26-30年 17人 ・30-年 10人	100.0%	37.5%	25.0%	100.0%	0.0%	148.7時間	14.7%	0.0%	0.0%	36.2%	R2.7.31

※H21-H23採用者