

○実施状況

○情報公表

長時間勤務関係		①女性職員の採用割合	②採用試験の受験者の女性割合	③女性職員の割合	④継続勤務年数の男女差		⑤約10年前に採用した職員の男女別継続任用割合		⑥男女別の育休取得率		⑦男性の配偶者出産休暇等取得率	⑧超過勤務の状況(年一人当たり)	⑩年休取得率	⑪管理職の女性割合	⑫各役職段階の職員の女性割合		公表日	
目標項目	年次休暇取得日数平均				男	女	男	女	男	女					6級(課長等)	5級(課長補佐等)		
数値目標	10日(H32年)	91.7%	事務(大卒) 36.4% 事務(高卒) 66.7% 保育士/幼教諭 85.7% 保健師 100%	45.4%	・0-5年 31人	・0-5年 46人	100.0%	66.7%	33.3%	100.0%	66.7%	85.4時間	30.5%	3.4%	3.4%	34.2%	H30.7.30	
最新値	6.5日(H29年)				・6-10年 15人	・6-10年 8人												
目標設定時	6.2日(H27年)				・11-15年 4人	・11-15年 1人												
					・16-20年 12人	・16-20年 11人												
					・21-25年 22人	・21-25年 14人												
					・26-30年 24人	・26-30年 14人												
					・30-年 16人	・30-年 9人												

※女性活躍推進法第15条関係

※女性活躍推進法第17条関係