

○小山町特定事業主行動計画 実施状況(女性活躍推進法第15条関係に伴う公表)

目標項目	フレックスタイム制度活用数	ノー残業デー取組	年次有給休暇取得			公表日
			目標	最新値	目標設定時	
(2)ワークライフバランス推進への取組	6人/227人	各所属 月3日以上ノー残業デーの実施と実施状況の報告	10日 (R2年)	6.9日 (H30年)	6.2日 (H27年)	R1.7.16

○情報公表(女性活躍推進法第17条関係に伴う公表)

①女性職員の採用割合 ※H31.4.1	②採用試験の受験者の女性割合 ※H30年度実施	③女性職員の割合 ※H31.4.1	④継続勤務年数の男女差 ※H31.4.1		⑤約10年前に採用した職員の男女別継続任用割合 ※H31.4.1		⑥男女別の育休取得率 ※H30年度		⑦男性の配偶者出産休暇等取得率 ※H30年度	⑧超過勤務の状況(年一人当たり) ※H30年度	⑩年休取得率 ※H30年	⑪管理職の女性割合 ※H31.4.1	⑫各役職段階の職員の女性割合 ※H31.4.1		公表日
			男	女	男	女	男	女					6級 (課長等)	5級 (課長補佐等)	
83.3%	事務(大卒) 16.2% 事務(高卒) 50.0% 土木(高卒) 0% 保育士/幼教諭 92.9% 保健師 100%	46.0%	・0-5年 34人 ・6-10年 13人 ・11-15年 7人 ・16-20年 8人 ・21-25年 19人 ・26-30年 29人 ・30-年 18人	・0-5年 53人 ・6-10年 9人 ・11-15年 3人 ・16-20年 10人 ・21-25年 10人 ・26-30年 14人 ・30-年 10人	100.0%	37.5%	25.0%	100.0%	50.0%	86.1時間	33.0%	2.7%	2.7%	35.6%	R1.7.16

※H20-H22採用者