

育児休業中のポジティブアクション講座

育休プチMBA勉強会 in 静岡

出産・子育ては、ブランクだと思いませんか？

静岡県は、子育てしながら自信を持って働くための

「ポジティブアクション」を応援します！

経営学の視点から、「職場復帰後に、組織で活躍するためのマネジメント」を学びあう勉強会です。

毎回内容が違うので、4回全てでも、いずれか1回だけでも受講できます。

1歳未満のお子様は一緒にどうぞ！1歳以上なら託児もあります(有料)。

大人気の講座、昨年度に引き続き今年度も静岡で開催します！



昨年度の「育休プチMBA勉強会 in 静岡」の様子

《日程・勉強会テーマ》

回	開催日	テーマ	講師
第1回	12月 4日(火)	両立のためのロジカル・シンキング	国保 祥子
第2回	12月18日(火)	両立のためのクリティカル・シンキング	小谷 恵子
第3回	2月19日(火)	両立のためのコミュニケーション	森家 明味
第4回	2月26日(火)	両立のための業務改善	森家 明味

※参加者みんなて学びの場を作り進めていく自主的な勉強会です。

《会場》

もくせい会館

〒420-0839

静岡市葵区鷹匠 3-6-1 静岡県総合研修所

もくせい会館

「静岡県職員会館」和室「浜名」

《当日の流れ》

10:45- 受付

11:00-13:00 勉強会

13:00-14:00 ランチ交流会

14:00-14:30 片付け

《参加費》

無料。但し、実費として1回につき 500 円を別途頂戴いたします。

託児のご用意があります。
(先着4名・こども1名につき1回 2,000 円)

《対象》静岡県在勤・在住の以下の方

- ・産前休業中もしくは取得予定の方
- ・育児休業中の方(ただし、産後の1か月検診を受診後、順調に回復している方)
※休業取得前と同じ企業・団体に復職予定の方に限ります。
- ・育児休業から職場復帰して現在勤務中の方
※休業取得前と同じ企業・団体に復職した方に限ります。

静岡県健康福祉部こども未来課

《持ち物》

- ・筆記用具
- ・ご自身のランチ
- ・お子様のお世話に必要なもの

※参考文献:

国保祥子『働く女子のキャリア格差』
(ちくま新書)

中原淳『駆け出しマネジャーの成長論
ー7つの挑戦課題を「科学」する』
(中公新書ラクレ)

《お子様の同伴について》

- ・感染症等にかかっている恐れのない生後2ヶ月以上、1歳の誕生日の前日までのお子様は同伴可能です。1歳以上のお子様は託児にお申込みいただくか、信頼できる方に預けてご参加ください。授乳やミルク、おむつ替えはディスカッションに参加しながら会場で行っていただけます。授乳ケープを使用するなどご配慮ください。

《託児について》

- ・先着4名様までくせい会館の別室「伊豆」にてお預かりします。
- ・利用料実費:1名につき1回 2,000円
下記申込方法(WEB)にて託児付のチケットをご購入ください。

【申込み方法】

WEB(peatix から申込)

静岡県 HP 内「少子化対策トップページ」>「育児休業中のポジティブアクション応援」

<https://www.pref.shizuoka.jp/kousei/ko-130/kosodate/positiveaction.html>

※必ず詳細をご確認の上お申込みください。お申込みをもって内容について了承いただいたものとみなします。

【お問合せ先】

株式会社ワークシフト研究所(静岡県立大学第4号認定ベンチャー)

事務局 E-mail ; info@workshift.co.jp

電話 ; 070-4292-8745(平日 9:30~17:30)

【育休プチ MBA 勉強会とは】

育休プチ MBA 勉強会とは、「子どもを持ちながら働く」が本人・家族・企業にとって当たり前になる社会の実現」を運営理念とした非営利活動です。当勉強会では、時間や場所などの制約を持ちながら働く人材に必要な実践力を「マネジャー思考」「リーダーシップの構造づくり軸」「両立上の壁を乗り越える力」の3つに定義し、これらの力をビジネススクール(経営大学院)等の実務家育成の場で活用されているケースメソッド教育によって習得することを目指しています。育児休業期間を利用してマネジメント能力開発を実施することで、スムーズな復職を実現するとともに、出産・育児とキャリアを両立できる人を増やすことを目指しています。東京で定期開催しており、95回の開催・延べ約2,500人が参加した実績のある当勉強会は、昨年度に引き続き静岡で3年目の開催です。

育休プチ MBA® 代表 国保祥子

博士(経営学)。株式会社ワークシフト研究所所長。静岡県立大学経営情報学部講師、慶應義塾大学大学院政策・メディア研究科非常勤講師、早稲田大学 WBS 研究センター招聘研究員、上智大学非常勤講師。専門は組織マネジメント。

民間企業や行政機関の経営人材育成プログラムの開発および導入に従事し、Learning Community を使った意識変革や行動変容を得意分野とする。外資系IT企業での業務変革コンサルティング経験を経て、慶應ビジネススクールで MBA および博士号を取得。2011年、地域の社会人と学生が共に地域の課題を検討する「フューチャーセンター」を、2014年、育児休業期間をマネジメント能力開発の機会にする「育休プチ MBA 勉強会」を立ち上げる。2015年、企業や官公庁の組織開発プログラムやコンサルティングを手掛ける株式会社ワークシフト研究所を共同設立。1児の母。

