

議案第12号

平成29年度小山町新産業集積エリア造成事業特別会計補正予算(第2号)

静岡県駿東郡小山町

## 平成29年度小山町新産業集積エリア造成事業特別会計補正予算(第2号)

平成29年度小山町の新産業集積エリア造成事業特別会計補正予算(第2号)は、次に定めるところによる。

(歳入歳出予算の補正)

第1条 既定の歳入歳出予算の総額に歳入歳出それぞれ8,000千円を追加し、歳入歳出予算の総額を歳入歳出それぞれ53,200千円とする。

2 歳入歳出予算の補正の款項の区分及び当該区分ごとの金額並びに補正後の歳入歳出予算の金額は、「第1表 歳入歳出予算補正」による。

(繰越明許費)

第2条 地方自治法第213条第1項の規定により、翌年度に繰り越して使用することができる経費は、「第2表 繰越明許費」による。

平成30年2月20日 提 出

小 山 町 長 込 山 正 秀

## 第1表 歳入歳出予算補正

( 歳入 )

( 単位 : 千円 )

款	項	補正前の額	補正額	計
4 財産収入		9,000	8,000	17,000
	1 財産売払収入	9,000	8,000	17,000
歳 入 合 計		45,200	8,000	53,200

( 歳出 )

( 単位 : 千円 )

款	項	補正前の額	補正額	計
1 総務費		10,021	107	10,128
	1 一般管理費	10,021	107	10,128
4 予備費		79	7,893	7,972
	1 予備費	79	7,893	7,972
歳 出 合 計		45,200	8,000	53,200

第 2 表 繰越明許費

(単位：千円)

款	項	事業名	金額
2 事業費	1 事業費	工事監理	9,504
		水文調査	25,496

予 算 に 関 す る 説 明 書

1 歳入

(単位：千円)

款 項 目	補正前の額	補 正 額	計	節		説 明
				区 分	金 額	
4款 財産収入	9,000	8,000	17,000			
1項 財産売払収入	9,000	8,000	17,000			
1目 不動産売払収入	9,000	8,000	17,000			
				1 立木売払金	8,000	1 立木売払金 8,000

2 歳出

(単位：千円)

款 項 目	補正前の額	補 正 額	計	補 正 額 の 財 源 内 訳			節		説 明	
				特 定 財 源			一般財源	区 分		金 額
				国県支出金	地方債	その他				
1款 総務費	10,021	107	10,128				107			
1項 一般管理費	10,021	107	10,128				107			
1目 一般管理費	10,021	107	10,128				107			
								3 職員手当等	78	(1) 職員人件費 107
								4 共済費	29	3 地域手当 △1 管理職手当 △18 勤勉手当 97 4 共済組合負担金 29
4款 予備費	79	7,893	7,972				7,893			
1項 予備費	79	7,893	7,972				7,893			
1目 予備費	79	7,893	7,972				7,893			



# 給 与 費 明 細 書

## 1 一般職

### (1) 総括

(単位：千円)

区 分	職員数 (人)	給 与 費				共 済 費	合 計	備 考
		報 酬	給 料	職員手当	計			
補正前	1	0	4,685	3,580	8,265	1,541	9,806	
補正後	1	0	4,685	3,658	8,343	1,570	9,913	
比 較	0	0	0	78	78	29	107	

職員手当 の 内 訳	区 分	扶養手当	地域手当	住居手当	通勤手当	時間外勤務手当	宿日直手当	管理職手当
	補正前	0	307	0	71	0	0	423
	補正後	0	306	0	71	0	0	405
	比較	0	△ 1	0	0	0	0	△ 18
の 内 訳	区 分	期末手当	勤勉手当	退職手当組合 負担金	単身赴任手当			合 計
	補正前	1,255	821	703	0			3,580
	補正後	1,255	918	703	0			3,658
	比較	0	97	0	0			78

(2) 給料及び職員手当の増減額の明細

区 分	増 減 額	増 減 事 由 別 内 訳	説 明	備 考										
給料	0	1 給与改定に伴う増減分	0	<p>給与改定の状況</p> <table border="1"> <tr> <td rowspan="2">補正前</td> <td>給与改定率</td> <td>(見込) 0.0%</td> </tr> <tr> <td>給与改定実施時期</td> <td>—</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">補正後</td> <td>給与改定率</td> <td>0.18%</td> </tr> <tr> <td>給与改定実施時期</td> <td>平成29年4月1日</td> </tr> </table>	補正前	給与改定率	(見込) 0.0%	給与改定実施時期	—	補正後	給与改定率	0.18%	給与改定実施時期	平成29年4月1日
		補正前	給与改定率	(見込) 0.0%										
			給与改定実施時期	—										
補正後	給与改定率	0.18%												
	給与改定実施時期	平成29年4月1日												
2 普通昇給に伴う増加分	0	<p>昇給期別職員数</p> <table border="1"> <tr> <td>昇給期</td> <td>職 員 数</td> </tr> <tr> <td> </td> <td> </td> </tr> </table>	昇給期	職 員 数										
昇給期	職 員 数													
3 その他の増減分	0	<p>1 職員数の異動状況</p> <table border="1"> <tr> <td></td> <td>補正前</td> <td>補正後</td> <td>比較</td> </tr> <tr> <td>現に在職の職員数</td> <td>1人</td> <td>1人</td> <td>0人</td> </tr> </table>		補正前	補正後	比較	現に在職の職員数	1人	1人	0人				
	補正前	補正後	比較											
現に在職の職員数	1人	1人	0人											

職員手当	78	1 制度改正に伴う増減分	39	勤勉手当	39	給与改定に伴う増
		2 その他の増減分	39	地域手当	△ 1	
				管理職手当	△ 18	
				勤勉手当	58	

(3) 給料の状況

ア 職員1人当たりの給料

区 分		一 般 職	技 能 労 務 職
改 定 前	平均給料月額(円)	393,800	—
改 定 後	平均給料月額(円)	393,800	—

イ 初任給

区 分	学 歴	一 般 職 (円)	技 能 労 務 職 (円)
改 定 前	高 校 卒	146,100	143,500
	大 学 卒	178,200	—
改 定 後	高 校 卒	147,100	144,500
	大 学 卒	179,200	—

ウ 期末手当・勤勉手当

区 分	支 給 期 別 支 給 率		支 給 率 計 ( 月 分 )	職制上の段階、職務の 級等による加算措置	備考
	6月(月分)	12月(月分)			
改 定 前	2.075	2.225	4.30	有	
改 定 後	2.075	2.325	4.40	有	
国 の 制 度	2.075	2.325	4.40	有	