

議案第103号

令和元年度小山町国民健康保険特別会計補正予算（第2号）

静岡県駿東郡小山町

令和元年度小山町国民健康保険特別会計補正予算（第2号）

令和元年度小山町の国民健康保険特別会計補正予算（第2号）は、次に定めるところによる。

（歳入歳出予算の補正）

第1条 既定の歳入歳出予算の総額に歳入歳出それぞれ100千円を追加し、歳入歳出予算の総額を歳入歳出それぞれ2,089,240千円とする。

2 歳入歳出予算の補正の款項の区分及び当該区分ごとの金額並びに補正後の歳入歳出予算の金額は、「第1表 歳入歳出予算補正」による。

令和元年11月29日 提 出

小 山 町 長 池 谷 晴 一

第1表 歳入歳出予算補正

(歳入)

(単位:千円)

款	項	補正前の額	補正額	計
6 繰入金		123,372	100	123,472
	1 他会計繰入金	123,371	100	123,471
歳入合計		2,089,140	100	2,089,240

(歳出)

(単位 : 千円)

款	項	補 正 前 の 額	補 正 額	計
1 総務費		52,545	100	52,645
	1 総務管理費	51,884	100	51,984
歳 出 合 計		2,089,140	100	2,089,240

予 算 に 関 す る 説 明 書

(単位：千円)

1 歳入

款 項 目	補正前の額	補 正 額	計	節		説 明
				区 分	金 額	
6款 繰入金	123,372	100	123,472			
1項 他会計繰入金	123,371	100	123,471			
1目 一般会計繰入金	123,371	100	123,471			
				3 職員給与費等繰入金	100	1 職員給与費等繰入金 100

2 歳出

(単位：千円)

款 項 目	補正前の額	補 正 額	計	補 正 額 の 財 源 内 訳			節		説 明	
				特 定 財 源			一般財源	区 分		金 額
				国県支出金	地方債	その他				
1款 総務費	52,545	100	52,645			100				
1項 総務管理費	51,884	100	51,984			100				
1目 一般管理 費	51,167	100	51,267			100				
							2		(1) 職員人件費 100	
							給料	△239		
							3		2 一般職給 △239	
							職員手当等	159	3 扶養手当 72	
							4		地域手当 △10	
							共済費	180	通勤手当 △37	
									期末手当 △47	
									勤勉手当 170	
									児童手当 10	
									退職手当組合負担金 1	
									4 共済組合負担金 180	

給 与 費 明 細 書

1 一般職

(1) 総括

(単位：千円)

区 分	職員数 (人)	給 与 費				共 済 費	合 計	備 考
		報 酬	給 料	職員手当	計			
補正前	4	0	18,257	14,858	33,115	6,291	39,406	
補正後	4	0	18,018	15,007	33,025	6,471	39,496	
比 較	0	0	△ 239	149	△ 90	180	90	

職員手当 の 内 訳	区 分	扶養手当	地域手当	住居手当	通勤手当	時間外勤務手当	宿日直手当	管理職手当
	補正前	402	1,181	0	138	950	0	1,022
	補正後	474	1,171	0	101	950	0	1,022
	比較	72	△ 10	0	△ 37	0	0	0
の 内 訳	区 分	期末手当	勤勉手当	退職手当組合 負担金	単身赴任手当			合 計
	補正前	4,923	3,503	2,739	0			14,858
	補正後	4,876	3,673	2,740	0			15,007
	比較	△ 47	170	1	0			149

(2) 給料及び職員手当の増減額の明細

区 分	増 減 額	増 減 事 由 別 内 訳	説 明	備 考										
給料	△ 239	1 給与改定に伴う増減分	0	<p>給与改定の状況</p> <table border="1"> <tr> <td rowspan="2">補正前</td> <td>給与改定率</td> <td>(見込) 0.0%</td> </tr> <tr> <td>給与改定実施時期</td> <td>—</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">補正後</td> <td>給与改定率</td> <td>0.18%</td> </tr> <tr> <td>給与改定実施時期</td> <td>平成31年4月1日</td> </tr> </table>	補正前	給与改定率	(見込) 0.0%	給与改定実施時期	—	補正後	給与改定率	0.18%	給与改定実施時期	平成31年4月1日
		補正前	給与改定率	(見込) 0.0%										
			給与改定実施時期	—										
補正後	給与改定率	0.18%												
	給与改定実施時期	平成31年4月1日												
2 普通昇給に伴う増加分			<p>昇給期別職員数</p> <table border="1"> <tr> <td>昇給期</td> <td>職 員 数</td> </tr> <tr> <td>1月</td> <td>4人</td> </tr> </table>	昇給期	職 員 数	1月	4人							
昇給期	職 員 数													
1月	4人													
3 その他の増減分	△ 239	異動による増減 △ 510 昇格による増減 271	<p>1 職員数の異動状況</p> <table border="1"> <tr> <td></td> <td>補正前</td> <td>補正後</td> <td>比較</td> </tr> <tr> <td>現に在職の職員数</td> <td>4人</td> <td>4人</td> <td>0人</td> </tr> </table>		補正前	補正後	比較	現に在職の職員数	4人	4人	0人			
	補正前	補正後	比較											
現に在職の職員数	4人	4人	0人											

職員手当	149	1 制度改正に伴う増減分	75 勤勉手当	75		
		2 その他の増減分	74	扶養手当	72	
				地域手当	△ 10	
				住居手当	0	
				通勤手当	△ 37	
				時間外勤務手当	0	
				宿日直手当	0	
				管理職手当	0	
				期末手当	△ 47	
				勤勉手当	95	
				退職手当組合負担金	1	
				単身赴任手当	0	

(3) 給料の状況

ア 職員1人当たりの給料

区 分		一 般 職	技 能 労 務 職
改 定 前	平均給料月額(円)	374,450	—
改 定 後	平均給料月額(円)	374,450	—

イ 初任給

区 分	学 歴	一 般 職 (円)	技 能 労 務 職 (円)
改 定 前	高 校 卒	148,600	146,000
	大 学 卒	180,700	—
改 定 後	高 校 卒	150,600	147,900
	大 学 卒	182,200	—

ウ 期末手当・勤勉手当

区 分	支 給 期 別 支 給 率		支 給 率 計 (月 分)	職制上の段階、職務の 級等による加算措置	備考
	6月 (月分)	12月 (月分)			
改 定 前	2.225	2.225	4.45	有	
改 定 後	2.225	2.275	4.50	有	
国 の 制 度	2.225	2.275	4.50	有	