

議案第104号

令和元年度小山町下水道事業特別会計補正予算（第2号）

静岡県駿東郡小山町

令和元年度小山町下水道事業特別会計補正予算（第2号）

令和元年度小山町の下水道事業特別会計補正予算（第2号）は、次に定めるところによる。

（歳入歳出予算の補正）

- 第1条 既定の歳入歳出予算の総額に歳入歳出それぞれ335千円を追加し、歳入歳出予算の総額を歳入歳出それぞれ211,321千円とする。
- 2 歳入歳出予算の補正の款項の区分及び当該区分ごとの金額並びに補正後の歳入歳出予算の金額は、「第1表 歳入歳出予算補正」による。

令和元年11月29日 提出

小山町長 池谷晴一

第1表 歳入歳出予算補正

(歳入)

(単位:千円)

款	項	補正前の額	補正額	計
4 繰入金		87,542	335	87,877
	1 他会計繰入金	87,542	335	87,877
歳入合計		210,986	335	211,321

(歳出)

(単位 : 千円)

款	項	補正前の額	補正額	計
1 下水道事業費		118,645	335	118,980
	1 業務費	68,043	335	68,378
歳出合計		210,986	335	211,321

予 算 に 関 す る 説 明 書

(単位：千円)

1 歳入

款 項 目	補正前の額	補 正 額	計	節		説 明
				区 分	金 額	
4款 繰入金	87,542	335	87,877			
1項 他会計繰入金	87,542	335	87,877			
1目 一般会計繰入金	87,542	335	87,877			
				1 一般会計繰入金	335	1 一般会計繰入金 335

2 歳出

(単位：千円)

款 項 目	補正前の額	補 正 額	計	補 正 額 の 財 源 内 訳			節		説 明	
				特 定 財 源			一般財源	区 分		金 額
				国県支出金	地方債	その他				
1款 下水道事業 費	118,645	335	118,980							
1項 業務費	68,043	335	68,378							
1目 下水道総 務費	68,043	335	68,378							
							2		(1) 職員人件費 335	
							給料	18		
							3		2 一般職給 18	
							職員手当等	274	3 地域手当 1	
							4		住居手当 108	
							共済費	43	通勤手当 44	
									期末手当 4	
									勤勉手当 114	
									退職手当組合負担金 3	
									4 共済組合負担金 43	

給 与 費 明 細 書

1 一般職

(1) 総括

(単位：千円)

区 分	職員数 (人)	給 与 費				共 済 費	合 計	備 考
		報 酬	給 料	職員手当	計			
補正前	1	0	2,497	1,633	4,130	798	4,928	
補正後	1	0	2,515	1,907	4,422	841	5,263	
比 較	0	0	18	274	292	43	335	

職員手当 の 内 訳	区 分	扶養手当	地域手当	住居手当	通勤手当	時間外勤務手当	宿日直手当	管理職手当
	補正前	0	150	0	34	100	0	0
	補正後	0	151	108	78	100	0	0
	比較	0	1	108	44	0	0	0
の 内 訳	区 分	期末手当	勤勉手当	退職手当組合 負担金	単身赴任手当			合 計
	補正前	569	405	375	0			1,633
	補正後	573	519	378	0			1,907
	比較	4	114	3	0			274

(2) 給料及び職員手当の増減額の明細

区 分	増 減 額	増 減 事 由 別 内 訳	説 明	備 考										
給料	18	1 給与改定に伴う増減分	18	<p>給与改定の状況</p> <table border="1"> <tr> <td rowspan="2">補正前</td> <td>給与改定率</td> <td>(見込) 0.0%</td> </tr> <tr> <td>給与改定実施時期</td> <td>—</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">補正後</td> <td>給与改定率</td> <td>0.10%</td> </tr> <tr> <td>給与改定実施時期</td> <td>平成31年4月1日</td> </tr> </table>	補正前	給与改定率	(見込) 0.0%	給与改定実施時期	—	補正後	給与改定率	0.10%	給与改定実施時期	平成31年4月1日
		補正前	給与改定率	(見込) 0.0%										
			給与改定実施時期	—										
補正後	給与改定率	0.10%												
	給与改定実施時期	平成31年4月1日												
2 普通昇給に伴う増加分	0	<p>昇給期別職員数</p> <table border="1"> <tr> <td>昇給期</td> <td>職 員 数</td> </tr> <tr> <td>1月</td> <td>1人</td> </tr> </table>	昇給期	職 員 数	1月	1人								
昇給期	職 員 数													
1月	1人													
3 その他の増減分	0	<p>1 職員数の異動状況</p> <table border="1"> <tr> <td></td> <td>補正前</td> <td>補正後</td> <td>比較</td> </tr> <tr> <td>現に在職の職員数</td> <td>1人</td> <td>1人</td> <td>0人</td> </tr> </table>		補正前	補正後	比較	現に在職の職員数	1人	1人	0人				
	補正前	補正後	比較											
現に在職の職員数	1人	1人	0人											

職員手当	274	1 制度改正に伴う増減分	11	勤勉手当	11
		2 その他の増減分	263	扶養手当	0
				地域手当	1
				住居手当	108
				通勤手当	44
				時間外勤務手当	0
				宿日直手当	0
				管理職手当	0
				期末手当	4
				勤勉手当	103
				退職手当組合負担金	3
				単身赴任手当	0

(3) 給料の状況

ア 職員1人当たりの給料

区 分		一 般 職	技 能 労 務 職
改 定 前	平均給料月額(円)	206,300	—
改 定 後	平均給料月額(円)	207,800	—

イ 初任給

区 分	学 歴	一 般 職 (円)	技 能 労 務 職 (円)
改 定 前	高 校 卒	148,600	146,000
	大 学 卒	180,700	—
改 定 後	高 校 卒	150,600	147,900
	大 学 卒	182,200	—

ウ 期末手当・勤勉手当

区 分	支 給 期 別 支 給 率		支 給 率 計 (月 分)	職制上の段階、職務の 級等による加算措置	備考
	6月 (月分)	12月 (月分)			
改 定 前	2. 2 2 5	2. 2 2 5	4. 4 5	有	
改 定 後	2. 2 2 5	2. 2 7 5	4. 5 0	有	
国 の 制 度	2. 2 2 5	2. 2 7 5	4. 5 0	有	